



## ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01601  
тел. (044) 289-73-61, факс (044) 289-63-61 E-mail: [profmed@fpsu.org.ua](mailto:profmed@fpsu.org.ua)  
[www.medprof.org.ua](http://www.medprof.org.ua) Код ЄДРПОУ 03591800

6 квітня 2018 р. № 04 -09/ 130

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Головам обласних та Київської  
міської організацій Профспілки**

### *Щодо реалізації права працівників на пільги та компенсації*

До Профспілки працівників охорони здоров'я України надходять численні звернення від організацій Профспілки у зв'язку з тим, що заклади охорони здоров'я отримали листи від обласних державних адміністрацій, у яких вимагається внести зміни у колективні договори щодо безкоштовної видачі молока, спецодягу та мила. Посилаючись при цьому на розпорядження Кабінету Міністрів України від 18 грудня 2017 р. № 1022-р, у якому визнані такими, що не застосовуються на території України, акти органів влади Союзу РСР з охорони праці та пожежної безпеки, зокрема:

- Постанова Держкомпраці від 16 грудня 1987 р. № 731/П13 “Про порядок безплатної видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів робітникам і службовцям, які зайняті на роботах з шкідливими умовами праці”.

- Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям установ охорони здоров'я та соціального забезпечення медичних науково-дослідних установ та учбових закладів, виробництв бактеріальних і біологічних препаратів, матеріалів, учбових наочних посібників по заготівлі, вирощуванню та обробці медичних п'явок від 18 серпня 1980 р. № 241/П-9;

- Галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, а також норм санітарного одягу і санітарного взуття працівникам установ, підприємств і організацій системи охорони здоров'я.

Зважаючи на те, що в Україні досі власні нормативно-правові акти з охорони праці (далі – НПАОП) з надання цих пільг та компенсацій не розроблені, по суті цим розпорядженням скасовується чинна процедура реалізації права працівників, згідно з вимогами КЗпП та Закону України «Про охорону праці», на отримання молока (відповідно Стаття 166 та Стаття 7) та засобів індивідуального захисту, спеціального одягу та взуття (відповідно Стаття 163 та Стаття 8).

Профспілка вважає недопустимим позбавлення працівників права на пільги та компенсації внаслідок штучного створення прогалин у чинному законодавстві.

З метою негайного усунення причин, здатних спровокувати подальше зростання соціальної напруги у галузі, Профспілка звернулась до Федерації профспілок України з пропозицією звернутись до Уряду з вимогою терміново призупинити дію розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.12.2017 р. № 1022-р, та вжити заходів з розробки національних нормативно-правових актів, які скасовуються цим розпорядженням.

Також було направлено листа до в.о. Міністра охорони здоров'я України Уляни Супрун з пропозицією терміново надати роз'яснення, якими нормативно-правовими актами слід керуватись закладам охорони здоров'я при визначені норм забезпечення працівників безкоштовним спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту та вжити заходів із розробки нових галузевих НПАОП замість скасованих.

Зважаючи на вищенаведене, з метою забезпечення належного рівня захисту соціально-економічних інтересів працівників, згідно з вимогами статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», якою передбачається, що «зміни і доповнення до колективного договору, угоди протягом строку їх дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором, угодою», Профспілка рекомендує первинним профспілковим організаціям до поновлення скасованих або затвердження нових НПАОП, не надавати згоду на внесення змін до чинних колективних договорів.

За надходження інформації з подальшого вирішення цього питання Вас буде повідомлено додатково.

**Голова Профспілки**



**В.М. Коваль**