



Схвалено загальною конференцією  
трудового колективу  
КНП «ОТЦЕМД та МК» ХОР  
Протокол від 02.02.2026 р. № 1

### **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**до колективного договору від 07.07.2020р. №34 між комунальним некомерційним підприємством «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради на 2020-2023 роки**

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**до колективного договору від 07.07.2020р. № 34 між комунальним некомерційним підприємством «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»**

**Херсонської обласної ради**

**та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»**

**Херсонської обласної ради**

**на 2020-2023 роки**

**Внести до Колективного договору на 2020-2023 роки наступні зміни та доповнення:**

1. П. 1.1. Розділу 1 «Загальні положення» викласти у новій редакції:

«1.1. Даний Колективний договір є внутрішнім нормативним актом соціального партнерства, який регулює норми і гарантії, права та взаємні обов'язки Сторін стосовно врегулювання трудових і соціально-економічних відносин, і який укладено з метою посилення соціального захисту працівників Центру, підвищення ефективності праці, удосконалення організації та оплати праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці та поліпшення медико-соціальної допомоги, забезпечення соціальних гарантій працівникам, запобігання трудовим конфліктам.

Під час дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», діють обмеження та особливості організації трудових відносин, встановлені Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

2. Керуючись ст.13 Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», наказом Міністерства розвитку громад на території України від 28.02.2025 № 376 «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією» та наказом директора КНП «ОТЦЕМД та МК» ХОР від 29.02.2024 № 60кл «Про призупинення дії трудових договорів», враховуючи тимчасову окупацію територій Скадовського, Генічеського, Каховського та частини Херсонського районів Херсонської області, враховуючи відсутність реалізації статутної діяльності КНП «ОТЦЕМД та МК» ХОР в цих районах області та неможливістю виконання працівниками роботи по наданню екстреної медичної допомоги, з працівниками було здійснено тимчасове призупинення дії трудового договору з 01.03.2024 року на строк не більше ніж період дії воєнного стану.

Відповідно до вищезазначених норм чинного законодавства та враховуючи відсутність зв'язку, комунікацій, отримання інформації і звітів розділ 1 п.1.3. «Сфера Дії Колективного договору» «Загальні положення» доповнити пп.1.3.5:

«1.3.5. На підставі ст.13 Кодексу законів про працю України та у зв'язку із запровадженням воєнного стану в Україні, з метою забезпечення рівних умов реалізації прав працівників на участь у колективному управлінні, тимчасово, на період дії воєнного стану, призупиняється процес голосування працівників, які перебувають на тимчасово окупованій території Херсонської області. Після припинення (скасування) воєнного стану дана умова втрачає чинність.».

3. Пункт 1.4. «Дія колективного договору» Розділу 1 «Загальні положення» доповнити пп.1.4.9.:

«На період дії воєнного стану на території України дія окремих положень Колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця».

4. Загальну частину Розділу 4 «Оплата праці, гарантії та компенсації» викласти в новій редакції:

«Комунальне некомерційне підприємство фінансується та здійснює оплату праці за рахунок коштів:

- отриманих від Національної служби здоров'я України , на підставі договору «Про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій»;
- медичної субвенції з Державного бюджету, переданої органам місцевого самоврядування;
- органів місцевого самоврядування, які своїм рішенням додатково виділяють у вигляді «місцевих стимулів» на оплату праці всім працівникам або окремим його представникам. Використання коштів на оплату праці окремих працівників, отриманих від органів місцевого самоврядування, регулюється відповідно прийнятих рішень та місцевих програм;
- дотація з місцевих бюджетів на стимулювання оплати праці;
- за рахунок коштів, отриманих від надання платних послуг згідно чинному законодавству. Використання коштів отриманих від надання платних послуг, регулюється окремо розробленим порядком, з дотриманням вимог чинного законодавства;
- грантових коштів, коштів цільового фінансування;
- від іншої господарської діяльності підприємства, в т.ч. отриманих у вигляді відсотків за розміщення тимчасово вільних коштів на депозитних рахунках;
- кредитних коштів;
- інших джерел, що не заборонені чинним законодавством України та Статутом підприємства.

5. Розділ 4 «Оплата праці, гарантії та компенсації» доповнити п.4.1.27.:

«4.1.27. Забезпечити виплату заробітної плати працівникам Підприємства у розмірі не меншому, ніж передбачено чинним законодавством України та договором, укладеним з Національною службою здоров'я України «Про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій».

6. Розділ 4 «Оплата праці, гарантії та компенсації» доповнити п.4.1.28.:

«4.1.28. У разі якщо сума нарахованої заробітної плати медичного працівника (включаючи основну, додаткову, компенсаційні та заохочувальні виплати), який виконав місячну норму праці та норму навантаження, є менша від встановленого

мінімального розміру, проводити доплату до відповідного мінімального рівня оплати праці преміями та іншими стимулюючими виплатами.»

7. Розділ 4 «Оплата праці, гарантії та компенсації» доповнити п.4.1.29.:  
«4.1.29. З метою завершення фінансового року та проведення своєчасних розрахунків, заробітна плата за грудень виплачується у період з 28 по 31 грудня поточного року, незалежно від встановленого на підприємстві строку виплати заробітної плати вказаної в п.4.1.15.

Така виплата вважається виплатою заробітної плати за відповідний місяць і здійснюється в межах вимог статті 24 Закону України «Про оплату праці» та статті 115 КЗпП України.

У разі зміни фінансових умов підприємства порядок виплати заробітної плати за грудень може бути коригований відповідним наказом директора.»

8. Розділ 4 «Оплата праці, гарантії та компенсації» п.4.1.14 викласти в новій редакції:

«4.1.14. Медичним працівникам, екстреним медичним технікам та іншим працівникам Центру виплачувати один раз на рік допомогу на оздоровлення під час надання основної щорічної відпустки (не менше 14 календарних днів) у розмірі до одного посадового окладу, в залежності від обсягів фінансування на поточний рік.

9. В Розділі 2 «Встановлення посадових окладів, підвищення посадових окладів працівників Центру» Додатку 3 до Колективного договору «Положення про умови оплати праці та матеріального стимулювання працівників комунального некомерційного підприємства «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради» п. 2.4. викласти в новій редакції:

«2.4. Директору, в межах повноважень, надається право визначати розмір та умови оплати праці його заступникам, головному бухгалтеру, заступникам головного бухгалтера, керівникам структурних підрозділів, інших фахівців та інших працівників підприємства.

Розмір посадових окладів заступникам директора, головному бухгалтеру, керівникам структурних підрозділів встановлюється на 10-60 відсотків нижче посадового окладу Директора. Заступникам головного бухгалтера на 40-60 відсотків нижче посадового окладу головного бухгалтера.

Заступники директора з числа лікарів, головний фельдшер в разі встановлення посадових окладів на 10-60 відсотків нижче посадового окладу Директора, втрачають право на отримання всіх медичних надбавок, доплат та підвищень, в тому числі за наявність кваліфікаційної категорії, вислуги років, тривалість безперервної роботи, за особливі умови та особливий характер праці, за основною займаною посадою. По роботі за сумісництвом лікарських посад, для заступників з числа лікарів, передбачені кваліфікаційні категорії, надбавки та доплати зберігають свою дію.

При визначенні розмірів посадових окладів заступникам директора, головному бухгалтеру та керівникам структурних підрозділів визначається персонально, враховуючи обсяги виконуваної роботи, особистий внесок та ставлення до виконання викладених функціональних обов'язків, а також наявність або відсутність зауважень в роботі.

Конкретний розмір та умови оплати праці по кожному із заступників директора, головному бухгалтеру, його заступників та керівників структурних підрозділів оформлюється наказом на початок року або на дату періоду, в якому виникає доцільність внесення змін, в межах наявних обсягів фінансування».

10. В розділі 3 «Встановлення надбавок та доплат до посадових окладів» Додатку 3 до Колективного договору «Положення про умови оплати праці та матеріального стимулювання працівників комунального некомерційного підприємства «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради» п.3.3. викласти в новій редакції:

«3.3. Працівникам закладу можуть встановлюватись наступні доплати за:

- суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;
- розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;
- за роботу в нічний час;
- за науковий ступінь;
- використання в роботі дезінфікуючих засобів;
- за миття санітарного автотранспорту;
- інші доплати, передбачені чинним законодавством України.

11. Додаток 1 до Колективного договору «Перелік професій працівників КНП ОТЦЕМД та МК, робота яких виконується при умовах підвищеного ризику для здоров'я або з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку» п.2 стовпець «Професії та посади» доповнити професією «Прибиральник/прибиральниця службових приміщень (черговий/чергова)» та п.2 стовпець «Додаткова оплачувана відпустка в календарних днях» доповнити цифру «4».

12. В розділі 3 «Встановлення надбавок та доплат до посадових окладів» Додатку 3 до Колективного договору «Положення про умови оплати праці та матеріального стимулювання працівників комунального некомерційного підприємства «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради» п.3.3 доповнити пп.3.3.6. *Доплата за миття санітарного автотранспорту.*

Працівникам, які залучаються до миття санітарного автотранспорту здійснюється доплата у розмірі 20% посадового окладу.

13. Додаток 5 «Перелік професій і посад працівників КНП «ОТЦЕМД та МК», робота на яких у нічний час дає право на встановлення доплати у розмірі 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час» доповнити п.5:

«п.5 Прибиральник/прибиральниця службових приміщень (черговий/чергова).»

14. Додаток 7 «Перелік професій і посад працівників КНП «ОТЦЕМД та МК», робота на яких дає право на встановлення доплати в розмірі 10% посадового окладу за використання у роботі дезінфікуючих засобів» доповнити п. 8 і п.9:

«п.8. Прибиральник/прибиральниця службових приміщень;

п.9. Прибиральник/прибиральниця службових приміщень (черговий/чергова)».

15. На підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 21 листопада 2012 р. № 1114 «Про затвердження Типового положення про бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги» зі змінами та доповненнями та у відповідності до довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників ВИПУСК 78 Охорона здоров'я, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29.03.2002 №117, внести зміни до тексту колективного договору в усіх розділах та пунктах:

- до переліку посад медичних працівників додати посаду «парамедик» та посаду «інструктор з надання догоспітальної допомоги»;
- слова «водій» викласти в новій редакції: «водій та/або екстрений медичний технік».

### Підписи Сторін

Директор комунального некомерційного підприємства «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради

  
Валерій ТИМОШЕНКО  
  
02 лютого 2026 року

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради

  
Людмила ШТИХАР  
  
02 лютого 2026 року

АДМІНІСТРАЦІЯ

Директор  Валерій ТИМОШЕНКО

02 лютого 2026 року

МП



ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Голова  Людмила ШТИХАР

02 лютого 2026 року

МП

