



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01601
тел. (044) 289-73-61, факс (044) 289-63-61 E-mail: profmed@fpsu.org.ua
www.medprof.org.ua Код ЄДРПОУ 03591800

06.04.2018 № 05-07/126

Керівникам органів місцевого самоврядування та військово- цивільних адміністрацій

Про дотримання Конституції України
та вимог трудового законодавства

Відповідно до положень частини 3 статті 49 Конституції України держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.

Виходячи з викладеного, наведені заклади охорони здоров'я (далі - ЗОЗ) не підлягають ліквідації, а також реорганізації шляхом приєднання або злиття. Припинення ЗОЗ можливе лише шляхом реорганізації, за процедурою, визначеною чинним законодавством та у спосіб, який не призведе до скорочення мережі таких закладів.

Так, статтею 184 Кримінального кодексу України встановлено кримінальну відповідальність за незаконне скорочення мережі державних і комунальних закладів охорони здоров'я.

Доводимо до Вашого відома, що згідно з частиною 13 статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» (далі – Основи) передбачені дві організаційно-правові форми в яких можуть утворюватися та функціонувати заклади охорони здоров'я комунальної власності: комунальні некомерційні підприємства та комунальні установи.

Водночас, пунктом 2 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я» (далі – Закон про автономізацію) передбачено, що комунальні заклади охорони здоров'я - бюджетні установи можуть реорганізовуватися в комунальні некомерційні підприємства.

Таким чином, на сьогоднішній день, у чинному законодавстві відсутня норма, яка містить імперативний припис щодо необхідності перетворення комунальних установ охорони здоров'я у комунальні некомерційні підприємства.

Враховуючи випадки на місцях, також звертаємо увагу, що відповідно до частини 3 статті 21 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП

України) сфера застосування контрактів, як особливої форми трудового договору визначається лише законами України. А тому, зазначені норми трудового законодавства не передбачають укладання трудових договорів у формі контрактів з працівниками ЗОЗ — лікарями, адміністративним, медичним персоналом тощо. Єдине виключення з цього правила визначено частиною 9 статті 16 Основ, якою встановлено укладення на конкурсній основі контрактів з керівниками державних і комунальних закладів охорони здоров'я у разі прийняття їх на роботу.

При цьому доцільно враховувати положення частини 4 статті 36 КЗпП України, а також підпункту 3 пункту 3 Прикінцевих положень Закону про автономізацію згідно з якими у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації продовжується дія трудових договорів працівників, окрім випадків скорочення їх чисельності або штату.

Таким чином, у разі перетворення комунальної установи у комунальне некомерційне підприємство, заклад охорони здоров'я продовжує здійснювати свою діяльність в новій організаційно-правовій формі, з одночасним продовженням трудових відносин з найманими працівниками.

На підставі викладеного, з метою забезпечення неухильного додержання трудових прав працівників ЗОЗ – членів Профспілки під час розгляду питань щодо автономізації закладів охорони здоров'я, відповідно до частини 1 статті 19 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», частини 2 статті 19, частин 1 та 6 статті 43 та статті 49 Конституції України, статті 17, частини 3 статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування», пункту 15 частини 1 статті 4 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації» закликаємо забезпечити дотримання норм Основного Закону та контроль за додержанням роботодавцями законодавства про працю та зайнятість населення, зокрема, недопущення заборгованості з фінансування ЗОЗ та заробітної плати працівників галузі.

З повагою

Голова Профспілки



В.М. Коваль