



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01601
тел. (044) 289-73-61, факс (044) 289-63-61 E-mail: profmed@fpsu.org.ua
www.medprof.org.ua Код ЄДРПОУ 03591800

17.10.2018 № 03-03/315

Прем'єр-міністру України
Гройсману В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Профспілка працівників охорони здоров'я України звертається до Вас у зв'язку із погіршення стану дотримання трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників охорони здоров'я внаслідок недофінансування галузі, процесу автономізації закладів охорони здоров'я та запровадження реформи служби екстреної медичної допомоги.

Просимо Вас, шановний Володимире Борисовичу, винайти можливість в найкоротші терміни зустрітися з представниками Профспілки для врегулювання низки галузевих проблем та зменшення соціальної напруги в трудових колективах галузі.

Сподіваємося на розуміння та підтримку.

Додаток:

1. Питання, що пропонує Профспілка для розгляду: на 1 арк. в 1 прим.;
2. Проекти нормативних актів до п. 4 додатку 1 (щодо унормування праці медичних працівників комунальних некомерційних підприємств) : на 6 арк. в 1 прим.

З повагою

Голова Профспілки

В.М. Коваль

Профспілка пропонує для розгляду такі питання:

1. Погашення у 2018 році заборгованості із виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я, що фінансуються із місцевих бюджетів.
2. Збільшення обсягу видатків на охорону здоров'я у проекті Державного бюджету України на 2019 рік.
3. Виконання вимог Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» щодо фінансування програми медичних гарантій на рівні не менше 5 % ВВП та оплати праці медичних працівників з розрахунку не менше 250% середньої заробітної плати в Україні за липень попереднього року.
4. Унормування праці медичних працівників комунальних некомерційних підприємств для забезпечення базових гарантій в оплаті праці, зокрема із урахуванням виплат надбавок за вислугу років, тривалість безперервної роботи, допомоги на оздоровлення тощо.
5. Підвищення рівня оплати праці працівників закладів охорони здоров'я для забезпечення її диференціації з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.
6. Виконання, фінансове забезпечення Закону України «Про екстрену медичну допомогу» та вирішення питання щодо збереження лікарсько-фельдшерських бригад ЕМД.
7. Розробка та впровадження «Програми соціально-економічного захисту медичних працівників в умовах реформування галузі» з метою забезпечення трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників в процесі трансформації системи охорони здоров'я.
8. Дотримання Міністерством охорони здоров'я України вимог законів України «Про соціальний діалог в Україні» та «Про колективні договори і угоди».



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від «___» _____ 2018 р.

№ _____

Київ

Питання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» та статті 10 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Установити, що посадові оклади (тарифні ставки) та умови оплати праці, визначені згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699, 2017 р., № 94, ст. 2844, 2017 р., № 101, ст. 3122), від 29 грудня 2009 р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (Офіційний вісник України, 2010 р., № 1, ст. 11, 2010 р., № 4, ст. 168, 2012 р., № 5, ст. 173), від 16 лютого 2011 р. № 123 «Про деякі заходи щодо підвищення престижності праці медичних працівників, які надають медичну допомогу хворим на туберкульоз» (Офіційний Вісник України, 2011 р., № 13, ст. 547, 2012 р., № 50, ст. 1961, 2012 р., № 92, ст. 3734), від 11 травня 2011 р. № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Офіційний Вісник України, 2011 р., № 38, ст. 1558, 2017 р., № 43, ст. 1341), від 20 березня 2013 р. № 174 «Деякі питання оплати праці працівників протитуберкульозних закладів» (Офіційний Вісник України, 2013 р., № 23, ст. 775, 2014 р., № 31, ст. 846), від 27 березня 2013 р. № 199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги» (Офіційний Вісник України, 2013 р., № 26, ст. 860, 2014 р., № 31, ст. 846), від 30 грудня 2013 р. № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу» (Офіційний Вісник України, 2014 р., № 7, ст. 194, 2014 р., № 31, ст. 846), є державними гарантіями мінімальних рівнів оплати праці для конкретних професійно-кваліфікаційних груп працівників, що перебувають у трудових відносинах із закладами охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства, при додержанні встановленої законодавством про працю тривалості робочого часу та виконанні працівником посадових обов'язків (норм праці).

2. Абзац другий пункту 4 Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2009 р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (Офіційний Вісник України, 2010 р., № 1, ст. 11, 2010 р., № 4, ст. 168, 2012 р., № 5, ст. 173), після слів «у державних та комунальних закладах охорони здоров'я України» доповнити словами «у тому числі, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства».

3. Міністерству охорони здоров'я в місячний термін з дня набрання чинності цієї постанови розробити та затвердити порядок обчислення заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства, виходячи з норми щодо врахування при розрахунку тарифів та коригувальних коефіцієнтів бази для визначення компонента оплати праці медичних працівників у величині, що є не меншою за 250 відсотків середньої заробітної плати в Україні за липень року, що передує року, в якому будуть застосовуватися такі тарифи та коригувальні коефіцієнти.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

НАКАЗ

Київ

№ _____

Про внесення змін до Умов
оплати праці працівників закладів
охорони здоров'я та установ
соціального захисту населення

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та з метою урегулювання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення

НАКАЗУЄМО:

1. Внести зміни до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05 жовтня 2005 року № 308/519, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 жовтня 2005 року за № 1209/11489, доповнивши підпункт 2 підпункту 4.1.3 пункту 4.1 новим абзацом такого змісту:

«час роботи у закладах охорони здоров'я, незалежно від їх організаційно-правової форми, а також у фізичних осіб - підприємців, які зареєстровані в установленому законом порядку та одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики на зазначених у підпункті 4.1.1 цього пункту посадах».

2. Департаменту заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики України (О.Товстенко) забезпечити державну реєстрацію цього наказу у Міністерстві юстиції України у встановленому законодавством порядку.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників міністрів, відповідно до розподілу обов'язків.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр
соціальної політики України

Міністр
охорони здоров'я України

ПОГОДЖЕНО:

Заступник Міністра фінансів України

ПРОЕКТ

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

НАКАЗ

Київ

№ _____

Про оплату праці працівників
закладів охорони здоров'я, які за
організаційно-правовою формою
функціонують як казенні та
комунальні некомерційні
підприємства

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» та статті 10 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від _____ № _____ «Питання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства» та з метою врегулювання умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити порядок обчислення заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства, виходячи з норми щодо врахування при розрахунку тарифів та коригувальних коефіцієнтів бази для визначення компонента оплати праці медичних працівників у величині, що є меншою за 250 відсотків середньої заробітної плати в Україні за липень року, що передує року, в якому будуть застосовуватися такі тарифи та коригувальні коефіцієнти.

2. Установити, що посадові оклади (тарифні ставки) та умови оплати праці, визначені згідно з наказом Міністерства соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» є державними гарантіями мінімальних

рівнів оплати праці для конкретних професійно-кваліфікаційних груп працівників, які перебувають у трудових відносинах із закладами охорони здоров'я, що за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства, при додержанні встановленої законодавством про працю тривалості робочого часу та виконанні працівником місячної (годинної норм праці).

3. Департаменту _____ Міністерства охорони здоров'я України () забезпечити державну реєстрацію цього наказу у Міністерстві юстиції України у встановленому законодавством порядку.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників Міністра, відповідно до розподілу обов'язків.

5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

**В.о. Міністра охорони
здоров'я України**

У. Супрун